

Администрация

Красноозерного сельского поселения

Приозерского муниципального района

Ленинградской области.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «07» февраля 2024 года № 49

|  |
| --- |
| Об утверждении годового отчета о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» за 2023 год |

В соответствии с приложением 2 порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Красноозерного сельского поселения, утвержденного постановлением с Постановлением администрации Красноозерного сельского поселения от 20.12.2021 № 404«Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области», Уставом Красноозерного сельского поселения Приозерского муниципального района Ленинградской области, администрация Красноозерного сельского поселения,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Годовой отчет о ходе реализации и оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» за 2023 год.

 2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Красноозерного сельского поселения в сети Интернет и опубликовать в средствах массовой информации в сетевом издании «Ленинградское информационное агентство» (ЛЕНОБЛИНФОРМ).

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

 4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Рыбак

Исп: Благодарев А.Ф. тел. 8(813-79)67-493

Разослано: Дело - 2, СМИ-1, сайт -1.

Утвержден постановлением

администрации Красноозерного СП

от 07.02.2024 № 49

**Годовой отчет об исполнении муниципальной программы за 2023 год** «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2022-2024 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительмуниципальной программы:  | Заместитель главы администрации Красноозерного СП А.Ф. Благодарев |
| Дата составления отчета: | 07.02.2024г. |

Исп. Благодарев А.Ф.

Тел. 8-813-79-67-493

**Годовой отчет об исполнение муниципальной программы**

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании

Красноозерное сельское поселение муниципального образования

Приозерский муниципальный район Ленинградской области

на 2022-2024 годы»

Информация

о ходе реализации муниципальной программы /подпрограммы

«наименование программы /подпрограммы»

Финансирование мероприятий муниципальной программы/подпрограммы

**Сведения
о фактически достигнутых значениях показателей (индикаторов) муниципальной программы за период 2023г**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Показатель (индикатор) (наименование) | Ед. измерения | Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, проекта | Обоснование отклонений значении показателя (индикатора) |
| Год, предшествующий отчетному | Отчетный год |
| План | Факт (2) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования | чел. | 4 | 6 | 2 | Кадровые перемещение – 50 % |
| 2 | Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений) | ед. | 3 | 7 | 9 |  |
| 3 | Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию | чел. | 2 | 2 | 0 | Кадровые перемещение – 50 % |
| 4 | Количество проведенных квалификационных экзаменов у муниципальных служащих | чел. | 0 | 5 | 0 | Кадровые перемещение – 50 % |

**Отчет**

**о реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

Отчетный период: январь - декабрь 2023 года

Ответственный исполнитель: Благодарев А.Ф. заместитель главы администрации Красноозерного СП

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование основного мероприятия, проекта, мероприятия основного мероприятия, мероприятия проекта | Объем финансового обеспечения муниципальной программы в отчетном году (тыс. рублей) | Финансирование муниципальной программы на отчетную дату (нарастающим итогом) (тыс. рублей) | Фактическое исполнение муниципальной программы на отчетную дату (нарастающим итогом) (тыс. рублей) | Сведения о достигнутых результатах | Оценка выполнения |
| Всего, в том числе: | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники | Всего, в том числе: | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники | Всего, в том числе: | Местный бюджет | Областной бюджет | Федеральный бюджет | Прочие источники |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |  |
| 1. | **Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципальной службы»** | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** | **0** | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** | **0** | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** | **0** | **100%** | **мероприятие выполнено**  |  |
| 1.1 | Мероприятия «По поддержке развития муниципальной службы» | 30,0 | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 30,0 | 30,0 | 0 | 0 | 0 | 100% | мероприятие выполнено |  |
| **Всего по муниципальной программе** | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** | **0** | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** | **0** | **30,0** | **30,0** | **0** | **0** | **0** | **100%** | **мероприятие выполнено** |  |

**Оценка эффективности реализации целевой муниципальной программы: «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы»**

В качестве критериев оценки результативности реализации муниципальных программ в соответствии с Постановлением администрации МО Красноозерное сельское поселение от 20.12.2021 № 404 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области».

Индекс результативности Программы (мероприятия) оценивается по каждому целевому показателю в год t и за расчетный период T:

 Пфit

Рit = ------,

 Ппit

где:

Рit - результативность достижения i-го показателя, характеризующего ход реализации Программы, в год t;

Пфit - фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t

Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t;

i - номер показателя Программы.

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел.5 Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел. 6 Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования

 Пфit

Рit = ------ = 2/6= 0,3

 Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t ед.7 Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; ед .7 Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

 Пфit

Рit = ------ = 9/7= 1,3

 Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел.2 Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел .2 Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

 Пфit

Рit = ------ = 0/2= 0

 Ппit

1 Пфit -фактическое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t чел.0 Количество муниципальных служащих сдавших квалификационные экзамены

2 Ппit - плановое значение i-го показателя, характеризующего реализацию Программы, в год t; чел .5 Количество муниципальных служащих сдавших квалификационные экзамены

 Пфit

Рit = ------ = 0/5= 0

 Ппit

Интегральная оценка результативности Программы в год t определяется по следующей формуле:

 SUM Рit

Ht = ------- x 100,

 m

где:

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t (в процентах);

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t;

m - количество показателей Программы.

-------------------------------

<1> Все целевые и объемные показатели Программы являются равнозначными.

Рit - индекс результативности по i-му показателю <1> в год t; 0,8; 1;1;

m - количество показателей Программы. 3 показателя

1.) Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования

2.) Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)

3.) Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию

Ht= ((0,3+1,3+0+0)/4)\*100=40%

 Эффективность реализации Программы определяется как соотношение интегральной оценки результативности Программы и уровня финансирования:

 Ht

Эt = ---- x 100,

 St

где:

Эt - эффективность Программы в год t;

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t.

St - уровень финансирования Программы в год t, определяется как отношение фактического объема финансирования к запланированному объему финансирования в год t;

St = 30/30 \*100 = 100

 фактический объем финансирования по программе меньше запланированного связан с проведением конкурсных процедур (котировок и аукционов), что позволило заключить контракты по более низким ценам, чем планировалось изначально.

Ht - интегральная оценка результативности Программы в год t. 100

 Ht

Эt = ---- x 100= 40/100\*100= 40%

 St

При завершении расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации Программы с учетом следующих критериев:

значение показателя (Эt) от 90 до 110% - реализация Программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации Программы;

значение показателя (Эt) более 110% - эффективность реализации Программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) от 50 до 90% - эффективность реализации Программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя (Эt) менее 50% - Программа реализуется неэффективно.

Вывод: значение эффективность программы **40%.** Программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022-2024 годы» реализуется неэффективно.

**Информация о внесении изменений в программу**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области**

**на 2022-2024 годы»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятия | данные на 01.01.2024г. согласно Постановлению № 53 от 30.03.2022 | согласно Постановлению № 53 от 30.03.2022 |
| Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) | Значения целевых показателей | объем финансирования (тыс. руб.) |
| Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования  | 6 чел | 30,0 | 6 чел | 30,0 |
| Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений)() | 7ед | 7 ед |
| Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию() | 2 чел | 2 чел |

**Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы ««Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022 -2024 годы»**

**Реализация муниципальной программы обеспечит:**

- повышение уровня квалификации специалистов до 90%

-увеличение числа изданных документов по муниципальной службе и кадрам –10 ед.;

-увеличение числа проведших обучение по 44-ФЗ. – 1 чел.;

-увеличение числа проведших обучение по пожарной безопасности –1 чел.;

- увеличение числа проведших обучение по делопроизводству (кадры и делопроизводство, архив и делопроизводство) – 1 чел.;

- увеличение числа проведших обучение по программам (новое в бюджетном законодательстве, земельном законодательстве)

–4 чел.;

увеличение числа проведших обучение по нотариату – 1 чел.;

**План реализации муниципальной программы на 2024 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование государственной программы, подпрограммы, структурного элемента  | Наименование целевого показателя муниципальной подпрограммы | Год реализации | Ед. изм. | Значения целевых показателей | Запланированные расходы (тыс. руб. в ценах соответствующих лет) |
|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Красноозерное сельское поселение муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области на 2022 - 2024 годы» | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации за счет средств бюджета муниципального образования | 2024 | **чел.** | **6** | **60,0** |
| Количество изданных документов по муниципальной службе и кадрам (положений) | 2024 | **ед.** | **10** |
| Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию | 2024 | **чел.** | **2** |